

## CONVENÇÃO COLETIVA DATA BASE: NOVEMBRO/2023

**Sindicato Profissional:** Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul, registrado no MTB sob o nº 46000.007655 de 1995, inscrito no CNPJ sob o nº 95.438.800/0001-03.

**Sindicato Patronal:** Sindicato do Comércio Varejista de Santa Cruz do Sul, registrado no MTB sob o nº 24000.010995/88 de 1964, inscrito no CNPJ sob o nº 95.439.089/0001-01.

**Abrangência:** empregados no comércio varejista de **Santa Cruz do Sul, Sinimbu, Vale do Sol e Gramado Xavier/RS**

### ESCLARECIMENTOS INICIAIS

O presente instrumento coletivo está dividido em duas partes (PARTE I e PARTE II), tendo em vista regulamentar de forma diferenciada os empregados da empresa HAVAN.

Desse modo, a parte (PARTE I) do instrumento coletivo se refere as condições de trabalho fixadas para toda a categoria, sem distinção, devendo, portanto, ser cumprida por todas as empresas.

Já a parte (PARTE II) do presente instrumento coletivo estipula cláusulas exclusivas para os empregados da empresa HAVAN, bem como as demais cláusulas específicas fixadas na segunda parte (PARTE II) deste instrumento coletivo.

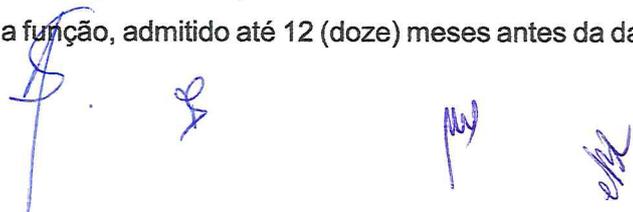
### PARTE I

#### **CLÁUSULA 01 - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos empregados abrangidos pelo presente acordo serão majorados em 1º de novembro de 2023, em 4,14% (quatro vírgulas, quatorze, por cento), a incidir sobre o salário de novembro de 2022.

#### **CLÁUSULA 02 - REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL**

A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data base será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data base.



**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento após a data base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço ou fração superior a 15 (quinze) dias com adição ao salário da época da contratação, conforme tabela abaixo:

MÊS DE ADMISSÃO	REAJUSTE	MÊS DE ADMISSÃO	REAJUSTE
Novembro / 2022	4,14%	Mai / 2023	0,60%
Dezembro / 2022	3,75%	Junho / 2023	0,43%
Janeiro / 20223	3,04%	Julho / 2023	0,43%
Fevereiro / 2023	2,56%	Agosto / 2023	0,43%
Março / 2023	1,78%	Setembro / 2023	0,23%
Abril / 2023	1,13%	Outubro / 2023	0,12%

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força do presente acordo, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

### **CLÁUSULA 03 - COMPENSAÇÕES**

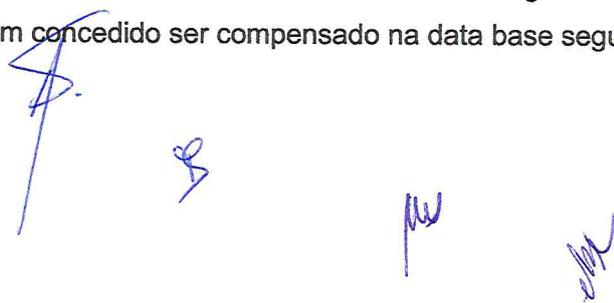
Poderão ser compensados nos reajustes previstos na presente convenção coletiva os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem; aumento real, implemento de idade; promoção por antiguidade ou merecimento; transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### **CLÁUSULA 04 - SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL**

O salário mínimo profissional da categoria vigorará a partir do mês de novembro de 2023, no valor de R\$ 1.742,00 (um mil, setecentos e quarenta e dois reais), para os empregados em geral.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica estabelecido que o Piso que serve de base de cálculo para os reajustes coercitivos futuros, bem como, para a próxima data base, é o valor fixado no “caput” desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica assegurado que os pisos salariais previstos na presente cláusula não serão inferiores ao Salário Mínimo Nacional durante a vigência desta convenção, podendo o percentual assim concedido ser compensado na data base seguinte.



#### **CLÁUSULA 05 - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

As empresas concederão a todos os integrantes da categoria profissional um adicional de 4% (quatro por cento) por quinquênio de serviço na mesma empresa, a incidir sobre a remuneração.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A contagem de tempo cumulativo para fins de concessão do adicional por tempo de serviço previsto no “caput” desta cláusula, se interromperá nos seguintes casos:

- a) Quando do retorno do empregado à mesma empresa, e no interregno de afastamento, o mesmo tenha laborado em outra empresa, que não for do mesmo grupo.
- b) No período de 01.11.23 a 31.10.24, se o empregado retornar a mesma empresa após 24 meses de afastamento, respeitando a alínea “a”.
- c) A partir de 01.11.24, se o empregado retornar a mesma empresa após 12 meses de afastamento, respeitando a alínea “a”.

#### **CLÁUSULA 06 - CÁLCULO PARA OS COMISSIONISTAS**

As parcelas rescisórias, a gratificação natalina, a licença maternidade e as férias dos comissionistas, serão calculadas tomando-se por base, a média das comissões corrigidas pelo INPC/IBGE, auferidas nos últimos 12 (doze) meses de trabalho.

#### **CLÁUSULA 07 - DESCONTOS EM FOLHA**

As empresas ficam autorizadas a descontarem de seus empregados os valores correspondentes a seguro de vida em grupo e ou descontos provenientes com UNIMED, UNIODONTO, TICKET REFEIÇÃO e TICKET ALIMENTAÇÃO desde que autorizados individualmente, por escrito, pelos empregados.

#### **CLÁUSULA 08 - QUEBRA-DE-CAIXA**

As empresas concederão um adicional de quebra-de-caixa a todos os empregados que exerçam a função de caixa, no valor mínimo de 10% (dez por cento) da remuneração.

#### **CLÁUSULA 09 - AUXÍLIO-CRECHE**

As empresas que não mantiverem creches junto ao estabelecimento ou de forma conveniente pagarão à sua empregada mulher, por filho menor de 06 (seis) anos de idade, auxílio mensal em valor equivalente a 0,10 (um décimo) do Salário Normativo da categoria profissional, independentemente de qualquer comprovação de despesas, sendo que o início do pagamento será após a cessação do auxílio maternidade.

#### **CLÁUSULA 10 - AUXÍLIO FUNERAL**

O empregador pagará, aos dependentes do empregado falecido em decorrência de acidente de trabalho, auxílio - funeral em quantia equivalente a 01 (um) salário normativo da categoria profissional.

#### **CLÁUSULA 11 - REPOUSO REMUNERADO**

O repouso semanal do empregado comissionista será calculado com base no total das comissões auferidas no mês, divididas pelos dias trabalhados no exercício da função e multiplicados pelos domingos e feriados a que fizer jus. A remuneração do empregado que perceba salário misto será composta basicamente, pelas comissões e repouso semanal remunerado, somado ao salário fixo.

#### **CLÁUSULA 12 - ANOTAÇÃO DE COMISSÕES**

As empresas que remuneram seus empregados a base de comissões se obrigam a anotar na Carteira de Trabalho dos mesmos, ou em contrato individual, o percentual aplicado para o cálculo dessas comissões.

#### **CLÁUSULA 13 - ESTABILIDADE DE EMPREGO PARA GESTANTE**

Fica assegurada a estabilidade provisória da empregada gestante, a partir da confirmação da gravidez, até 60 (sessenta) dias após o retorno da licença prevista em lei.

#### **CLÁUSULA 14 - ABONO DE PONTO GESTANTE**

Fica assegurada a empregada gestante o abono de uma falta mensal, de no máximo meio turno de trabalho, para consulta médica, mediante comprovação por declaração médica ou apresentação da carteira gestante.

#### **CLÁUSULA 15 - ABONO DE PONTO - PIS**

Fica assegurada a dispensa do empregado por meio turno do expediente normal, sem prejuízo salarial, para retirada das parcelas do PIS e durante um dia, quando o seu domicílio bancário for fora do município, salvo quando a empresa adotar o sistema de pagamento direto.

#### **CLÁUSULA 16 - GRATIFICAÇÃO NATALINA**

As empresas se obrigam a pagar 50% (cinquenta por cento) da gratificação natalina, aos empregados que a requeiram, na forma do parágrafo único, até 03 (três dias) após o recebimento do aviso de férias.

#### **CLÁUSULA 17 - DISPENSA DE AVISO PRÉVIO**

No período do aviso prévio, o empregado que comprovar a obtenção de novo emprego, fica dispensado do cumprimento do referido período, independente de aviso prévio por parte do empregador ou do empregado, hipótese em que o empregador pagará os dias efetivamente trabalhados durante o aviso prévio, bem como as demais parcelas rescisórias.

**PARÁGRAGO PRIMEIRO** - As empresas que dispensarem seus empregados de comparecerem ao trabalho durante o aviso prévio são obrigadas a fazê-lo por escrito.

**PARÁGRAGO SEGUNDO** - O empregado que deixar de comparecer ao trabalho, sem que tenha comprovado a obtenção de novo emprego, terá os dias não trabalhados descontados quando do pagamento das verbas rescisórias.

#### **CLÁUSULA 18 - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO NA CTPS**

As empresas são obrigadas a anotarem na Carteira de Trabalho de seus empregados a função por eles efetivamente exercida no estabelecimento.

#### **CLÁUSULA 19 - CÓPIA DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

As empresas devem entregar cópia do Contrato de Experiência ao empregado, por ocasião de sua admissão, o qual não poderá ser celebrado por prazo inferior a 15 (quinze) dias.

#### **CLÁUSULA 20 - TREINAMENTO DE EMPREGADOS COMISSIONADOS**

Os dias de treinamento de empregados comissionados, quando integram o programa de desenvolvimento dos Recursos Humanos das Empresas e obtiverem o aperfeiçoamento profissional dos participantes não necessitam ser compensados na remuneração variável.

#### **CLÁUSULA 21 - DISCRIMINATIVO DOS PAGAMENTOS**

As empresas devem fornecer aos seus empregados discriminativos dos pagamentos efetuados através de cópias de recibos ou envelopes de pagamento, onde constem as especificações das parcelas pagas e descontadas.

#### **CLÁUSULA 22 - EXIGÊNCIA DE UNIFORMES**

As empresas que exigirem de seus empregados o uso de uniformes, devem fornecê-los sem qualquer ônus, em número de 02 (dois) ao ano, a título de empréstimo para uso exclusivo em serviço, ficando estabelecido que os mesmos serão devolvidos as empresas, qualquer que seja o seu estado de conservação.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Quando a empresa exigir determinado tipo de sapato, ou meias, deverá fornecê-los e/ou substituí-los sempre que necessário.



### **CLÁUSULA 23 - DESPEDIDA POR JUSTA CAUSA**

As empresas se obrigam a fornecer aos seus empregados despedidos por justa causa, os motivos que a determinarem, sob pena de ser considerada imotivada.

### **CLÁUSULA 24 - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de caixa deve ser procedida a vista do empregado por ela responsável sob pena de impossibilidade de ulterior cobrança de diferenças apuradas posteriormente.

### **CLÁUSULA 25 - ATESTADO MÉDICO**

As empresas são obrigadas a aceitar atestados médicos, para justificação de faltas de serviço, expedidos por médicos particulares.

### **CLÁUSULA 26 - MAQUILAGEM**

Quando as empresas exigirem de suas empregadas que trabalhem maquiladas, deverá fornecer o material necessário que deverá ser adequado a sua tez.

### **CLÁUSULA 27 - LIVRO PONTO OU CARTÃO MECANIZADO**

As empresas que tiverem mais de 10 (dez) empregados se obrigam a manterem o livro-ponto, cartão mecanizado ou ponto eletrônico, onde o empregado deverá registrar sua presença ao trabalho, intervalo e jornada extraordinária. É permitido também, as empresas utilizarem como controle de jornada de trabalho, o sistema de ponto alternativo, por meio de aplicativos de ponto (App).

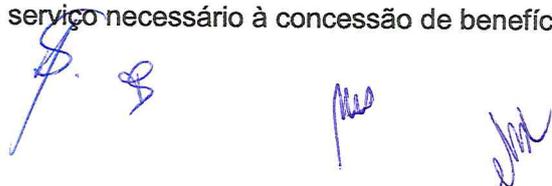
### **CLÁUSULA 28 - DIVULGAÇÃO EM QUADRO MURAL**

As empresas deverão permitir a divulgação em quadro mural, com acesso aos empregados, avisos e notícias sindicais editadas pelo Sindicato obreiro.

### **CLÁUSULA 29 - ESTABILIDADE**

Fica assegurada a estabilidade provisória durante os 12 (doze) meses anteriores a implementação da carência necessária a concessão do benefício de aposentadoria ao empregado que mantenha o contrato de trabalho com a mesma empresa pelo prazo de 05 (cinco) anos ininterruptos. Aplica-se também tal requisito no caso de aposentadoria especial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para a concessão da estabilidade provisória acima prevista, o empregado deverá comprovar perante o empregador a averbação do tempo de serviço mediante certidão expedida pela Previdência Social. A apresentação da certidão poderá ser dispensada caso o empregador, a vista dos documentos fornecidos pelo empregado, verifique a existência do tempo de serviço necessário à concessão de benefício.



**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A concessão prevista nesta cláusula ocorrerá uma vez, não se aplicando nas hipóteses de encerramento das atividades da empresa, dispensa por justa causa ou pedido de demissão.

### **CLÁUSULA 30 – DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

É obrigatória a participação do SINDICATO PATRONAL nas negociações coletivas de trabalho e acordos coletivos. Antes de qualquer movimento reivindicatório ou reclamação de natureza coletiva diretamente junto às empresas representadas pelo Sindicato do Comercio Varejista de Santa Cruz do Sul, o Sindicato dos Empregados no Comercio de Santa Cruz do Sul, se obriga a encaminhar a postulação e/ou reclamação através do Sindicato Patronal acima mencionado, de forma escrita.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SANTA CRUZ DO SUL, deverá enviar cópia DE TODOS OS ACORDOS INDIVIDUAIS firmados com as empresas que pertencem a categoria representada pelo SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL, no prazo de até 30 dias após a assinatura, sob pena de multa de 50% do piso da categoria, que será revertido em favor do sindicato Patronal.

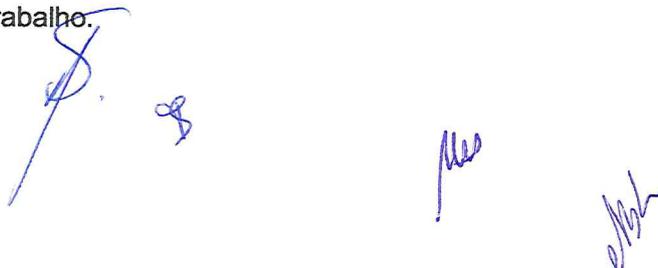
### **CLÁUSULA 31 - MULTA - DESCUMPRIMENTO DE OBRIGAÇÃO DE FAZER**

O descumprimento de qualquer das cláusulas do presente acordo coletivo que contenha obrigação de fazer, obrigará ao estabelecimento empregador a pagar multa equivalente a 5% (cinco por cento) do salário mínimo por empregado, e em benefício do mesmo, desde que não possua, a cláusula, multa especificada ou não haja previsão legal a respeito.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A presente cláusula somente será aplicada após a comunicação escrita pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul à empresa, e que a mesma não sanar a irregularidade apontada ou denunciada em 20 (vinte) dias.

### **CLÁUSULA 32 - ASSISTÊNCIA DO SINDICATO NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Obrigação de as rescisões de contrato de trabalho e pedido de demissão de integrantes da categoria profissional suscitante, com 180 (cento e oitenta) dias ou mais de contratualidade, serem assistidas pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul, sob pena de nulidade plena do ato, respeitado o disposto no artigo 477, da CLT ou perante a autoridade do Ministério do Trabalho.



### **CLÁUSULA 33 – FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Fica assegurado aos integrantes da categoria profissional suscitante a percepção das férias proporcionais quando da rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregado.

### **CLÁUSULA 34 - DESCONTO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Fica a empresa autorizada e obrigatoriamente deverá descontar em folha de pagamento de todos seus empregados o valor correspondente a contribuição mensal de 1% (um por cento) da remuneração, conforme fixado na Assembleia Geral da categoria, recolhendo as ditas importâncias em favor do Sindicato, até o décimo quinto (15º) dia útil seguinte ao que o desconto se referir.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O recolhimento das importâncias objeto do desconto previsto no "caput" desta cláusula deverá ser repassado ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul, mediante o pagamento de guias próprias, disponíveis para retirada no site ou na secretaria da entidade. O pagamento das guias de recolhimento da contribuição assistencial deverá ocorrer até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao desconto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O não recolhimento dos valores estipulados no "caput" e parágrafo primeiro desta cláusula, dentro do prazo previsto, acarretará multa de 10% (dez por cento), acrescida de multa adicional de 2% (dois por cento) por mês de atraso no recolhimento e juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Fica ressalvado o direito a oposição do *desconto assistencial dos empregados*, até 10 (dez) dias da divulgação do extrato da assinatura do presente instrumento, em jornal local, devendo a manifestação ocorrer de forma **individual e pessoal** na sede da entidade.

### **CLÁUSULA 35 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - PATRONAL**

Conforme deliberação expressa em assembleia, as empresas integrantes da categoria representada pelo SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL, associadas ou não, que aderirem a presente convenção coletiva, deverão recolher para o Sindicato Patronal uma taxa negocial/ contribuição assistencial, no valor correspondente a 10% (dez por cento) do valor da Folha de Pagamento, mediante guias fornecidas pelo Sindicato Patronal, pagáveis da seguinte forma:

a) 5% (cinco por cento) sobre o salário de contribuição para o INSS, referente ao mês de novembro de 2023, com vencimento em 15.12.2023;

b) 5% (cinco por cento) sobre o salário de contribuição para o INSS, referente ao janeiro de 2023, com vencimento em 15.03.2024.



**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O valor mínimo de cada parcela prevista no "caput" desta cláusula, inclusive para as empresas que não possuem empregados, será de R\$ 190,00 (cento e noventa reais).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O não recolhimento no prazo acima estipulado implicará em multa de 10% (dez por cento), acrescido de multa adicional de 2% (dois por cento) por mês de atraso no recolhimento e juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária, bem como as cominações previstas no artigo 600 da CLT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas integrantes da categoria representada pelo Sindicato do Comércio Varejista de Santa Cruz do Sul, estão obrigadas a remeter ao Sindicato Patronal cópia da Relação de Empregados da GFIP do mês de DEZEMBRO DE 2023, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o vencimento do respectivo recolhimento primeira parcela (prevista na alínea "a" da cláusula das CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL – PATRONAL), estando a Regularidade Sindical das empresas condicionada ao cumprimento desta obrigação, sob pena de multa no valor de R\$ 100,00 por dia de atraso, em favor do Sindicato Patronal.

**PARÁGRAFO QUARTO** Fica ressalvado o direito a oposição do pagamento da contribuição assistencial patronal, até 10 (dez) dias da divulgação do extrato da assinatura do presente instrumento, em jornal local, devendo a manifestação ocorrer de forma escrita, entregue na sede da entidade (mediante protocolo e/ou AR).

### **CLÁUSULA 36 - TAXA NEGOCIAL DOS EMPREGADOS**

Com respaldo na deliberação expressa da assembleia geral, a empresa descontará em folha de pagamento dos seus empregados, sindicalizados ou não, a título de TAXA NEGOCIAL do instrumento coletivo, o percentual total de 6% (seis por cento) da remuneração do empregado, que será descontada em duas parcelas de igual valor, sendo a primeira em novembro de 2023 e a segunda em janeiro de 2024.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica ressalvado o direito a oposição da taxa negocial, até 10 (dez) dias da divulgação do extrato da assinatura do presente instrumento, em jornal local, devendo a manifestação ocorrer de forma **individual e pessoal** na sede da entidade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os benefícios previstos na norma coletiva não deverão ser alcançados aos empregados que realizarem oposição à taxa negocial. O Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul irá enviar relação dos opositores e os benefícios a que não farão jus, estando as empresas dispensadas de pagamento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A empresa deverá proceder com o repasse ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul, mediante guias próprias disponíveis para retirada no site ou na secretaria da entidade. O pagamento das guias de recolhimento da taxa

negocial/ contribuição assistencial deverá ocorrer até o dia 15 (quinze) do mês subseqüente ao desconto.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O não recolhimento dos valores estipulados no "caput" e parágrafo primeiro desta cláusula, dentro do prazo previsto, acarretará multa de 10% (dez por cento), acrescida de multa adicional de 2% (dois por cento) por mês de atraso no recolhimento e juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária.

### **CLÁUSULA 37 - CÓPIA DAS GUIAS DE RECOLHIMENTO**

As empresas ficam obrigadas a encaminhar aos respectivos sindicatos, cópias das guias de recolhimento dos descontos e contribuições previstas nas cláusulas acima, no prazo máximo de 10 (dez) dias de sua efetivação, bem como a relação nominal dos empregados com as respectivas remunerações.

### **CLÁUSULA 38 – APRESENTAÇÃO DE CERTIDÃO SINDICAL**

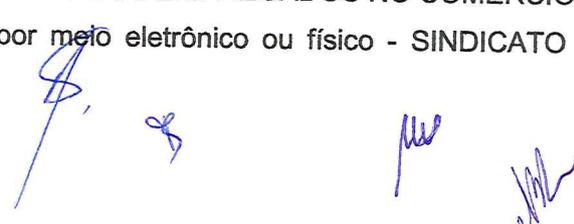
No ato homologatório de rescisão de contrato de trabalho o SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SANTA CRUZ DO SUL deverá exigir das empresas a apresentação das guias de da contribuição Assistencial Patronal recolhidas, e/ou Certidão de Regularidade Sindical em favor do SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A empresa que não possuir no ato da homologação a Certidão de quitação da Contribuição Negocial/Assistencial ao SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL, o SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SANTA CRUZ DO SUL, concederá o prazo de 48 horas para comprovar a quitação da contribuição Patronal e agendar nova data para homologação da rescisão do contrato de trabalho;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Reagendado pela empresa a nova data para o ato da homologação da rescisão do contrato de trabalho – após o prazo concedido no parágrafo anterior - e não apresentada a Certidão de quitação da Contribuição Negocial/Assistencial ao SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL, a rescisão do contrato de trabalho será homologado, com a seguinte a RESSALVA:

- a) A empresa reconhece fazer parte da categoria representada pelo SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL, e manifesta ciente e concordância expressa com a cláusula da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - PATRONAL – prevista na convenção coletiva, que prevê o recolhimento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SANTA CRUZ DO SUL, deverá enviar - por meio eletrônico ou físico - SINDICATO DO



COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL, até o dia 10 de cada mês, cópia de todas as rescisões homologadas no mês anterior.

**CLÁUSULA 39 - CONCESSÃO DE FÉRIAS COM AVISO PRÉVIO DE 48 HORAS**  
(em caso de força maior - Pandemias e decretação de estado de calamidade pública - a exemplo da pandemia do COVID-19).

No caso específico, será permitido a concessão de férias com aviso prévio com antecedência de 48 horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A concessão poderá ser comunicada através de meio eletrônico.

**CLÁUSULA 40 - BANCO DE HORAS (em caso de força maior - Pandemias e decretação de estado de calamidade pública - a exemplo da pandemia do COVID-19).**

No caso específico, será permitido ao empregador adotar banco de horas negativo - com vigência desde 1º de novembro de 2023 e 31 de outubro de 2024. As horas não laborados pelos empregados serão incluídas em banco de horas para compensação futura, com prazo máximo para compensação de até 1(um) ano, após a inclusão no banco de horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** em caso de rescisão contrato de trabalho, as horas ainda pendentes de compensação serão abonadas em 50% delas e as demais (50%) serão descontadas das verbas rescisórias devidas pelo(a) empregador(a).

**CLÁUSULA 41 – PAGAMENTO DE DIFERENÇAS**

Eventuais diferenças salariais decorrentes da presente Convenção Coletiva relativa ao mês de novembro 2023, deverão ser quitadas até a folha dezembro de 2023.

**PARTE II**

Tendo em vista a remuneração diferenciadas e benefícios diferenciados concedido pela empresa **HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA**, CNPJ, nº 79.379.491/0143-03, com sede na rodovia BR 471, S/N, Bairro Schulz, em Santa Cruz do Sul-RS. CEP 96.845-545, aos seus empregados.

As cláusulas previstas neste aditivo (parte II), são exclusivas para empresa **HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA**, CNPJ, nº 79.379.491/0143-03, tendo em vista o benefício de abrir domingos e feriados, salvo negociação a ser realizada entre os sindicatos.

**CLÁUSULA 42 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) - DO SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL**

A empresa HAVAN pagará a seus empregados o piso salarial de **R\$ 1.973,58** (um mil novecentos e setenta e três reais e cinquenta e oito centavos), por mês.

**CLÁUSULA 43 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) - DO REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos empregados abrangidos pelo presente acordo serão majorados em 1º de novembro de 2023, em 4,14% (quatro vírgula, quatorze, por cento), a incidir sobre o salário de novembro de 2023, devendo ser compensado a antecipação salarial concedida em abril de 2023.

**CLÁUSULA 44 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) - DA ANTECIPAÇÃO SALARIAL**

Ainda, fica garantida uma antecipação de 1,5% (um e meio por cento) para o mês de abril de 2024 para todos os empregados.

**CLÁUSULA 45 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) - DO VALE ALIMENTAÇÃO**

A HAVAN pagará a seus empregados, além do piso normativo estabelecido, vale-alimentação de **R\$ 20,11** (vinte reais e onze centavos) por dia trabalhado, o que totaliza no valor máximo de **R\$ 522,86** (quinhentos e vinte e dois reais e oitenta e seis centavos) ao mês, autorizando-se o desconto, no mês seguinte, dos dias de falta do trabalhador, no mês a que corresponde o pagamento, a ser pago mediante fornecimento de cartão-alimentação específico, sendo que os trabalhadores terão descontado a coparticipação no percentual máximo de 20% (vinte por cento) sobre o custo respectivo. O pagamento deste benefício não integrará a remuneração para nenhum fim de reflexo em nenhuma verba decorrente do contrato de trabalho.

**CLÁUSULA 46 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) - DO AUXÍLIO CRECHE**

A HAVAN pagará a seus empregados, além do piso normativo estabelecido, auxílio-creche no valor de **R\$ 211,60** (duzentos e onze reais e sessenta centavos) ao mês para todas as empregadas mulheres, que possuir filho de 0 (zero) a 06 (seis) anos, tendo como início do pagamento a data da cessação do auxílio maternidade.

**CLÁUSULA 47 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) -DO QUEBRA DE CAIXA**

Para todos os empregados que operarem o caixa da empresa, deverá a empresa HAVAN pagar a título de quebra de caixa o percentual de 11% (onze por cento) do piso normativo.

**CLÁUSULA 48 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) - DA PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS**

A empresa HAVAN deverá manter programa de participação nos resultados, prevendo o pagamento de até uma (1) vez o salário mensal, se alcançadas as metas estabelecidas pela filial, ou proporcional as metas alcançadas, a cada empregado(a) a título de participação nos lucros.

**CLÁUSULA 49 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) -DA LICENÇA MATERNIDADE**

Fica garantido as empregadas da empresa HAVAN, a prorrogação da licença maternidade para 180 dias.

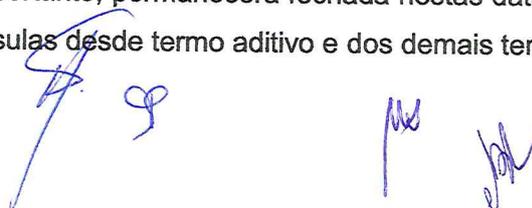
**CLÁUSULA 50 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) -DO TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS**

a) A empresa HAVAN pagará aos empregados que trabalharem aos domingos um prêmio no valor de R\$ 66,18 (sessenta e seis reais e dezoito centavos) por domingo trabalhado, além de conceder uma folga por domingo trabalhado. O pagamento deste benefício não integrará a remuneração para nenhum fim de reflexo em nenhuma verba decorrente do contrato de trabalho.

b) A empresa HAVAN pagará aos empregados que trabalharem aos feriados um prêmio de R\$ 112,23 (cento e doze reais e vinte e três centavos) por feriado trabalhado, além de conceder uma folga por feriado trabalhado, no prazo de até 30 dias. O pagamento deste benefício não integrará a remuneração para nenhum fim de reflexo em nenhuma verba decorrente do contrato de trabalho.

**CLÁUSULA 51 (exclusiva aos HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTO LTDA) - DOS DIAS EM QUE NÃO HAVERÁ EXPEDIENTE NA EMPRESA HAVAN**

Fica expressamente estabelecido que a empresa HAVAN não poderá utilizar de seus empregados nas seguintes datas: **1º de janeiro (Ano Novo)**, **1º de maio (dia do Trabalhador)** e **25 de dezembro (Natal)**, portanto, permanecerá fechada nestas datas. Nos demais dias, desde que cumpridas as cláusulas desde termo aditivo e dos demais termos da



convenção coletiva de trabalho, a empresa está autorizada a utilizar de empregados em dias de domingos e feriados.

## **CLÁUSULA 52 - DA MANUTENÇÃO DAS VANTAGENS FIXADAS NA CONVENÇÃO COLETIVA**

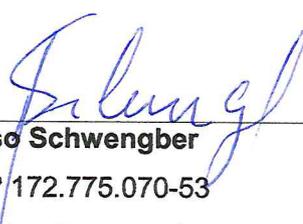
Além das cláusulas fixadas no presente termo - PARTE II -, a empresa HAVAN deverá cumprir integralmente às cláusulas vigentes da convenção coletiva de trabalho da categoria, e, em caso de dúvidas quanto a qual cláusula deva seguir, deve sempre respeitar a redação que for mais favorável aos empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O acordo coletivo de prorrogação, alteração e/ou compensação da jornada de trabalho, com validade de 01.12.2023 a 31.12.2023, firmado entre o Sindicato Laboral e Sindicato Patronal para as demais empresas da categoria do Comércio Varejista, não se excedente aos empregados da empresa HAVAN.

## **CLÁUSULA 53 - VIGÊNCIA**

As condições estabelecidas na presente Convenção Coletiva vigoram pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 1º de novembro de 2023, não integrando, de forma definitiva, depois de expirado o prazo de vigência, os contratos individuais de trabalho.

Santa Cruz do Sul, 22 de novembro de 2023.

  
\_\_\_\_\_  
**Afonso Schwengber**

CPF nº 172.775.070-53

*Sindicato dos Empregados no  
Comércio de Santa Cruz do Sul*

  
\_\_\_\_\_  
**Mauro Spode**

CPF nº 320.298.610-49

*Sindicato do Comércio Varejista  
de Santa Cruz do Sul*

  
\_\_\_\_\_  
**Tauâni Schwengber**

OAB/RS 121.399

*Assessora Jurídica do Sindicato dos  
Empregados no Comércio Santa  
Cruz do Sul*

  
\_\_\_\_\_  
**Adriane Borba Karsburg**

OAB/RS 76.993

*Assessora Jurídica do Sindicato do  
Comercio Varejista de Santa Cruz do  
Sul*